



Till ledamöter
Ersättare för kännedom

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid: Måndagen den 17 april 2023 klockan 09:00

Plats: Bröderna Ericssonrummet

Upprop
Fastställande av dagordning
Val av justerare

Ärende

Kommunfullmäktigeärenden

1. Redovisning av obesvarade motioner
Dnr 2023-000071
2. Utredning om avveckling av kommunal vuxenutbildning
Dnr 2023-000063

Kommunstyrelseärenden

3. Grafisk profil
Dnr 2023-000070

AU-ärenden

4. Budgetuppföljning mars 2023
Dnr 2023-000057
5. HR-frågor
Dnr 2023-000032

Christer Olsson
Ordförande



Redovisning av obesvarade motioner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta
att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta
att lägga motionsredovisningen till handlingarna,
att delge densamma till de instanser och befattningshavare som ännu inte
besvarat motionerna, samt
att notera att kommunallagen stadgar att en motion ska beredas så att
kommunfullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen
väcktes.

Sammanfattning av ärendet

Enligt av fullmäktige antagen arbetsordning ska kommunstyrelsen
jämligt § 29 årligen till kommunfullmäktiges sammanträden i april/maj
och oktober/november redovisa de motioner vilkas behandling ännu inte
slutförts. Den redovisning som ska presenteras för fullmäktige i maj avges
enligt följande:

Dnr 2018-000131: Christer Olssons (M) motion angående förslag till
avskaffande av karensdag orsakad av smittsam sjukdom som är
arbetsrelaterad, har behandlats av kommunfullmäktige 14 juni 2018.
Motionen är remitterad till HR-chefen.

Dnr 2021-000035: Christer Olssons (M) motion angående framtagande av
policy och riktlinjer för barnkonsekvensanalys, har behandlats av
kommunfullmäktige 11 mars 2021. Motionen är remitterad till
kommundirektören.

Dnr 2021-000231: Johnny Grahns (SD) motion om utdrag ur
belastningsregistret för personal inom äldreomsorgen, har behandlats av
kommunfullmäktige 14 oktober 2021. Motionen är remitterad till HR-
chefen.

Dnr 2021-000250: Johnny Grahns (SD) motion gällande partistöd och
arvoden, har behandlats av kommunfullmäktige 11 november 2021.
Motionen är remitterad till kommundirektören.

Dnr 2021-000251: Christer Olssons (M) motion om trygghetsskapande åtgärder, har behandlats av kommunfullmäktige 9 december 2021. Motionen är remitterad till kanslichefen.

Dnr 2022-000004: Christer Olssons (M) motion om hundrastgård, har behandlats av kommunfullmäktige 17 februari 2022. Motionen är remitterad till kommundirektören.

Dnr 2022-000187: Christer Olssons (M) motion om rekrytering och bemanning, har behandlats av kommunfullmäktige 7 oktober 2022. Motionen är remitterad till HR-chefen.

Dnr 2022-000191: Anders Nilssons (V) och Karin Löfstrands (V) motion om cykelväg från Nykroppa till Filipstad, har behandlats av kommunfullmäktige 15 september 2022. Motionen är remitterad till teknikutskottet.

Dnr 2022-000192: Christer Olssons (M) motion angående hedersutmärkelse, har behandlats av kommunfullmäktige 15 september 2022. Motionen är remitterad till kommundirektören.

Dnr 2022-000200: Michael Helmerssons (L) motion om ordningsvakter, har behandlats av kommunfullmäktige 15 september 2022. Motionen är remitterad till kanslichefen.

Dnr 2022-000204: Anders Nilssons (V) och Karin Löfstrands (V) motion om införande av en policy för att motverka barnfattigdom, har behandlats av kommunfullmäktige 15 september 2022. Motionen är remitterad till kommundirektören.

Dnr 2022-000215: Anders Nilssons (V) motion om skolval, har behandlats av kommunfullmäktige 15 september 2022. Motionen är remitterad till förvaltningschefen för barn- och utbildningsförvaltningen.

Dnr 2022-000226: Ulf Söhrmans (M) motion beträffande effekthöjning på elkraftproduktion i Filipstad, har behandlats av kommunfullmäktige 20 oktober 2022. Motionen är remitterad till kommundirektören.

Nicole Lindberg
Nämndadministratör

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen



Utredning om avveckling av kommunal vuxenutbildning

Förslag till beslut

KSAU föreslås besluta

att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

Att nuvarande förvaltning som ansvarar för Näringslivskontoret, Arbetsmarknads- och integrationsenheten (AIE) samt Vuxenutbildningen upphör när föreslagna besparingar är genomförda med följd att;

- **att** den del av Vuxenutbildningen som föreslås vara kvar, efter genomförda besparingar, organiseras inom Barn- och utbildningsnämnden.
- **att** Arbetsmarknads- och Integrationsenheten organiseras inom Socialnämnden
- **att** Näringslivskontoret fortsatt organiseras under Kommunstyrelsen med kommundirektören som närmsta chef.

Att SFI läggs ut på extern aktör, förslagsvis genom att, i första hand, undersöka Folkhögskolan i Molkoms (filial Filipstad) möjligheter till att utföra detta inom ramen av ett samverkansavtal.

Att Grundläggande och gymnasial vuxenutbildning läggs helt ut på extern aktör

Att Yrkesutbildningar och yrkesutbildningar i kombination avslutas med undantag för vårdutbildningen.

Att Anpassad utbildning för vuxna behålls i egen regi

Att elever inom yrkesvux och SFI ska få möjlighet att slutföra den kurs de är inskrivna i.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige antog 2022-11-24 § 80 ekonomisk plan för perioden 2023-2025. I beslutet, punkt 29, beslutades att lägga till prioriterat område:

- *Inleda utredning i syfte att avveckla den kommunala Vuxenutbildningen, samt redovisa alternativa utbildningsmöjligheter och vad som kan övertas av övrig kommunal organisation.*

Kommundirektören uppdrog till förvaltningschefen för Näringslivskontoret, Arbetsmarknads- och integrationsenheten, och Vuxenutbildningen att senast 17 februari 2023 redovisa förslag på besparingar och alternativa utbildningsmöjligheter i linje med det politiska beslutet från Kommunfullmäktige, se ovan.

Dialog med förvaltningscheferna för Socialförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen, som mottagare av verksamhet, har hållits under utredningstiden.

Beslutsunderlag

Bilaga 1 ”Utredning om avveckling av Kommunal vuxenutbildning” daterad 2023-02-16

Bilaga 2 Kvalitetsredovisning kommunal vuxenutbildning 2021

Bilaga 3 Kvalitetsredovisning kommunal vuxenutbildning 2021

Bilaga 4 KPMG revisionsrapport Granskning av arbetet med att få nyanlända i egen försörjning, daterad 2021-09-27

Bilaga 5 Målgruppsanalys Filipstad 2022

Bakgrund

I den utredning som presenterades för kommundirektören 2023-02-16 (Utredning om avveckling av Kommunal vuxenutbildning) föreslås sammanlagt en besparing på 13 tjänster.

11 tjänster föreslås bibehållas,

- rektor, studie- och yrkesvägledning samt administration, 3 tjänster,
- yrkesvux och yrkesvux i kombination, 5 tjänster
- Anpassad utbildning för vuxna, 3 tjänster

Kommundirektörens bedömning

I min nuvarande roll, men framförallt rollen som förvaltningschef för Arbetsmarknads- och integrationsenheten, kommunal Vuxenutbildning och Näringslivsenhet 2015-2020 ges nedan min bedömning som ligger till grund för ovan lämnade förslag med nedanstående bedömning som grund.

Bakgrund till bedömningen

Filipstads kommun gjorde 2015 en satsning på en ny Arbetsmarknads- och integrationsenhet (AIE) där verksamhet från Socialförvaltningen och teknisk verksamhet sammanfördes och organiserades direkt under Kommunstyrelsens arbetsutskott. Syftet var att tydliggöra att arbetet med att skapa sysselsättning, hjälpa medborgarna till studier och nå egen försörjning, var ett uppdrag för hela den kommunala organisationen och ett prioriterat område.

Försörjningsstödet utveckling från ca 4 miljoner 2006 till ca 26 miljoner 2015 var den absolut främsta anledningen till att frågan prioriterades. Det sköts till medel för nya lokaler i Rosendahlshuset samt medel till en enhetschef. Övrig verksamhet finansierades av de medel som redan satsades i övriga delar av organisationen. I samband med enhetens bildande gjordes även en prioritering att satsa på extern finansiering för att kunna skala upp de kommunalt satsade medlen, något som man kan konstatera har varit en framgångsfaktor för Filipstads kommun genom åren. Som mest arbetade 24 personer på AIE där majoriteten var finansierade av olika externa medel.

Filipstad var 2019 den kommun som sökte hem näst mest medel i Värmland. Projekt som kan nämnas och som har bedrivits med framgång genom åren med extern finansiering är Värmlandsmodellen (Europeiska socialfonden – 54 miljoner kr), Move (Europeiska socialfonden – 12 miljoner kr), Stepstone (Europeiska socialfonden – 16 miljoner kr). Även ett stort antal mindre projekt har finansierats genom åren med externa medel från Delmos (delegationen mot segregation), Länsstyrelsen, Region Värmland, Riksantikvarieämbetet m fl. Idag finansierar Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF) projektet Mellanrummet med en total budget på 14 miljoner kr.

Det ska också tilläggas att Filipstad, både representerade av politisk och tjänstemannaledning, haft en mycket aktiv roll i den nationella debatten och drivit tydlig opinion i frågor om integration, segregation och arbetsmarknadsfrågor. Filipstad har funnits med som remissinstans och i förarbetet i flertalet statliga utredningar (bl (arbetsmarknadsutredningen och mottagandeutredningen). Filipstad har även uppmärksamats genom åren med åtskilliga intervjuer av både nationell och internationell media.

2013-2014 var det nationella politiska fokuset inom arbetsmarknadspolitiken ungdomsarbetslöshet vilket även satte agendan i Filipstad. Kommunen arbetade aktivt med projektet ”Ung i Filipstad” där fokus var att flytta ungdomar från arbetslöshet till arbete. Även i det regionala projektet Värmlands framtid låg fokus på ungdomar, denna gång på hemmasittande gymnasieungdomar, sk dropouts.

Inför bildandet av AIE (2015) flyttades det nationella politiska fokuset till mottagande av asylsökande, etablering och integration då flyktingströmmarna från Syrien även nådde Filipstad. Sammanlagt 400 asylsökande mottogs i Migrationsverkets boenden i samverkan med Filipstads kommun medan det största antalet nådde Filipstad i överenskommelse mellan Migrationsverket och de privata aktörerna, totalt ca 1 200 platser fördelat i hela kommunen. Till detta kan ett stort antal egenbosatta, anhöriginvandrare samt HVB-ungdomar adderas. Detta har ända fram till idag satt agendan för kommunens arbete med integration, segregationsbrytande insatser samt arbetsmarknadsfrågor. Arbetet är och har varit mycket framgångsrikt.

Det kan dock konstateras att den statliga idén att integration ska ta 2 år och finansieras av staten under denna tid påverkar och sätter Filipstad under en enorm ekonomisk press. Idag, 8 år efter flyktingströmmarna från framför allt Syrien, kan det konstateras att integration tar betydligt längre tid än så.

I samband med det ökade behovet av kommunal vuxenutbildning som föranleddes av det stora flyktingströmmarna har stora resurser tillförts den kommunala vuxenutbildningen. Förutom AIE:s arbete med de statliga arbetsmarknadspolitiska verktyg som funnits att tillgå (extratjänster, YKB – yrkesbedömning, ATH-arbetsförlagd praktik med handledning, nystartsjobb mm) har förståelsen för vikten av utbildning av vuxna vuxit. Delar av målgruppen som fanns de första åren på AIE, enkelt förklarar nyanlända akademiker, kom snabbt i arbete. Med åren uppstod ett behov att stärka samverkan med den kommunala vuxenutbildningen, något som ledde till en omorganisation där den kommunala vuxenutbildningen organiserades under AIE från och med 2020.

Bedömning

Min bedömning är att denna samverkan inte har fungerat fullt ut då synen på insats mellan AIE och Vux varit diametralt annorlunda. Man kan konstatera att den målgrupp som idag finns inom kommunens vuxenutbildning behöver en helt annan insats än den som erbjuds. Goda exempel finns men majoriteten av målgruppen tillgodogör sig inte utbildningen i den takt som behövs för att det ska vara ekonomiskt försvarbart. I bifogad bilaga 5 - Målgruppsanalys Filipstad 2022, ges flera exempel som styrker detta.

Även i KPMG revisionsrapport Granskning av arbetet med att få nyanlända i egen försörjning, daterad 2021-09-27, bifogad bilaga 4 konstateras att;

*Vidare grundas bedömningen på att SFI-verksamheten delvis är ändamålsenlig. Elevernas resultat i Filipstads kommun är något bättre än medelvärdet för jämförbara kommuner. Vid genomgång av verksamhetsstatistik framgår att Filipstad inte skiljer sig nämnvärt från de jämförbara kommunerna. **Det är dock allvarligt att ett stort antal personer inte kommer vidare i sina svenskstudier utan står i en sorts kö till SFI trots att de har skrivits ut från utbildningen på grund av för låg progression.***

Den målgrupp som idag finns utanför arbetsmarknaden, behöver annan insats än den kommunala vuxenutbildning som bedrivs idag. En stor del av målgruppen behöver en helt annan insats, bildning bortom det formella skolsystemet. Projektet Mellanrummet blir ett bra alternativ fram till och med 2026. Parallellt intensifieras samverkan med Molkoms folkhögskola.

Den idag fungerande samverkan mellan AIE och Socialförvaltningen intensifieras för att hitta fler samordningseffekter. Mobilitet i målgruppen kommer vara ett övergripande mål.

Förslag

Barn- och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att organisera den kommunala vuxenutbildningen som föreslås bli kvar och på längre sikt, i linje med den politiska majoritetens vilja att stärka gymnasieskolan och dess samverkan med näringslivet, Bergsskolan och Gammelkroppa skogsskola, i uppdrag att på sikt värdera om och i så fall vilka yrkesvuxutbildningar som ska bedrivas i Filipstad. Ett alternativ att beakta är också möjligheten att använda yrkesvuxutbildningarna i länet för att skapa mobilitet i målgruppen. Barn- och utbildningsförvaltningen får även i uppdrag att utse rektor för verksamheten inom befintlig organisation. Studie- och yrkesvägledare och administratör föreslås behållas.

Förslag besparingar inom kommunal vuxenutbildning

Utifrån bilagda utredningar, revisionsrapport, kvalitetsredovisningar och målgruppsanalys föreslår undertecknad att den kommunala vuxenutbildningen till stor del avvecklas i nuvarande form enligt de beslutsförslag som lämnats ovan.

Förvaltningschefens förslag på besparingar på 13 tjänster föreslås bifallas.

Utöver det föreslår undertecknad att Yrkesutbildningar och yrkesutbildningar i kombination, med undantag för vårdutbildningen avslutas – 5 tjänster.

Rektor och biträdande rektorsroll föreslås avslutas - 2 tjänster.

Totalt föreslås en reducereing med 20 tjänster inom kommunal vuxenutbildning.

Förslag kvarstående kommunal vuxenutbildning

Nedanstående föreslås vara kvar och övergå till Barn- och utbildningsförvaltningen:

Studie- och yrkesvägledning samt administrativ samordnare, 2 tjänster

Vårdutbildning (vård- och omsorgscollege), 1 tjänst

Anpassad utbildning för vuxna, 3 tjänster

Totalt föreslås 6 tjänster övergå till Barn-och utbildningsnämnden

Hannes Fellsman
Kommundirektör



Ny grafisk profil

Förslag till beslut

Informationsavdelningen tillsammans med Näringslivskontoret föreslår att Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen att godkänna implementeringen av den nya grafiska profilen som tagits fram för Filipstads kommun.

Sammanfattning av ärendet

Nuvarande version av Filipstads kommuns logga och grafiska profil togs fram 2007.

Informationsavdelningen har sedan 2021 uppmärksammat att den logotyp som då togs fram och som finns i olika digitala format inte uppfyller de tekniska krav som idag ställs för modern användning digitalt, i print och tryck. Den grafiska profilen är inte heller uppdaterad på över 15 år.

Informationsavdelningen har tillsammans med Näringslivskontoret genom en upphandlad kommunikationsbyrå jobbat fram dels en ny logotyp och dels en ny grafisk profil. Medarbetare från flera förvaltningar har varit engagerade i framtagningen. Den grafiska profilen tar sin utgångspunkt i den unika mineralrikedom som finns i kommunen samt orden luftigt, mineralrikt och framåtanda.

Denna logotyp får endast användas av organisationen Filipstads kommun, den kan inte användas av föreningar och företag.

Nu är manualen för den grafiska profilen klar och redo att implementeras.

Informationsavdelningen tillsammans med Näringslivskontoret föreslår att Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen att godkänna implementeringen av den nya grafiska profilen som tagits fram för Filipstads kommun.

Parallellt med detta arbete har det jobbat fram en platsvarumärkes-logotyp. Den är inte helt klar ännu, men kommer att färdigställas under våren. Denna kan användas av föreningar, företag och alla som vill visa att de kommer från platsen Filipstad. Den logotypen med sin tillhörande manual är fri att använda enligt dess riktlinjer.

Beslutsunderlag

Presentationen av den grafiska profilen.

Ärendet

Informationsavdelningen tillsammans med Näringslivskontoret har tagit fram en ny grafisk profil för Filipstads kommun, som nu är klar för implementation.

Maria Thiery Wase
Näringslivschef

Hannes Fellsman
Kommundirektör

Beslutet ska skickas till

Checklista vid ärendeberedning

Checklistan används inför beslut i ärenden.

Checklistan är tänkt att underlätta arbetet då vi alltid har att ta hänsyn till barnperspektivet, funktionsrätten, diskrimineringsgrunderna och inte minst ärendets/beslutets ekonomiska konsekvenser.

Inför beslut av nämnd eller styrelse/kommunfullmäktige ska checklistan finnas med som bilaga. Den ifyllda checklistan diarieförs tillsammans med ärendet.

Följande frågor ska besvaras innan beslut fattas.

Ekonomiska konsekvenser

	Ja	Nej
Innebär beslutet ekonomiska konsekvenser? <i>Motivera: Kostanden för den nya grafiska profilen togs 2022.</i>		X

Barnperspektivet

	Ja	Nej
Innebär beslutet konsekvenser för barn och unga? <i>Om ja, på vilket sätt?</i>		X
Vilka barn eller ungdomar berörs av detta beslut?		
Har hänsyn till barn och ungdomar tagits?		
Har barn och ungdomar fått säga sin mening? <i>På vilket sätt?</i>		

Funktionsrättsperspektiv

	Ja	Nej
Innebär beslutet konsekvenser för personer med funktionsnedsättning? <i>Om ja, beskriv hur:</i>	X	
Har hänsyn till personer med funktionsnedsättning tagits? <i>Den grafiska profilen är tillgänglighetsanpassad</i>		

Diskrimineringsgrunderna

	Ja	Nej
Har hänsyn tagits till diskrimineringsgrunderna? <i>På vilket sätt?</i>	X	



Budgetuppföljning 2023-03 Kommunstyrelsens arbetsutskott - Ksau

Förslag till beslut

Att godkänna upprättad budgetuppföljningen

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott redovisar i budgetuppföljning för 2023–03 en positiv prognos på 4 070 tkr jämfört med budget 2023.

Beslutsunderlag

Budgetuppföljning för Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendet

Ekonomienheten har upprättat budgetuppföljning för de verksamheter som ingår i Kommunstyrelsens arbetsutskotts verksamhetsområde.

Budgetuppföljningen per mars redovisar ett överskott med 4 070 tkr jämfört med budget 2023.

Överskott finns främst inom AIE / Vux där vakanta tjänster generar överskott samt inom IT-enhet där försenad utbyggnad av bredbandsutbyggnaden ger lägre kapitalkostnader och där även vakant tjänst ger överskott.

Hannes Fellsman
Kommundirektör

Britt-Inger Gustafsson
Ekonomichef