

**Till  
Kommunstyrelsens arbetsutskott**Tid och plats för  
SammanträdeBröderna Ericssonrummet  
2 mars 2020 kl. 09.00**Kommunfullmäktigeärende**

1. Svar på motion om att ingå i inre stödområdet
2. Svar på motion angående uttalande om återvändande IS-terrorister och uppdrag till nämnder och styrelser med anledning av detta
3. Svar på motion angående konsekvensanalyser avseende levnadsvillkor på landsbygden
4. Svar på motion om avskaffande av karensdag
5. Svar på motion angående möjlighet till eget val av lediga dagar och storhelger

**Kommunstyrelseärende**

6. Samverkansavtal och medborgarlöfte

**AU-ärenden**

7. Bokslut 2019 – Kommunstyrelsens arbetsutskott
8. Finansiering - Sommarentreprenörer 2020
9. Arbetsmarknads- och integrationsenheten
10. Personalfrågor
11. Ev. ärenden

Kommunstyrelsens arbetsutskott	Sammanträdesdatum 2 mars 2020	Blad
Kommunstyrelsen	25 september 2019	21
Kommunfullmäktige	12 september 2019	3

Au §

Ks § 87

Kf § 52

Dnr 2019/184

### **Motion om att ingå i inre stödområdet**

Ulf Söhrman (M) skriver i motion inkommen 6 augusti 2018:

” I Sverige och även i andra EU-länder finns det ett inre stödområde som ska underlätta för näringslivet att verka ifrån detta inre stödområde.

Det är främst två fördelar som näringslivet får i inre stödområdet;

Dels något lägre arbetsgivaravgifter för mindre företag

Transportstöd för de transporter som företagen har som är längre bort än 25 mil.

Jag anser att det är kommunstyrelsens uppgift att verka för att Filipstad får ingå i inre stödområdet, samt att kommunstyrelsen verkar genom de kanaler som man har för att förmå regeringen till ett beslut där Filipstad ingår i inre stödområdet.

Enligt EU's regler för inre stödområde så får maximalt 15 % av befolkningen bo i ett inre stödområde. Gränsen i Sverige för det inre stödområdet går från Torsby till mitten på Sundsvall och befolkningen norr om denna gräns måste sedan senaste beslutet om inre stödområdet ha blivit betydligt mindre än 15 % av landets befolkning då vi har en kraftig urbanisering i dagen samhälle.

Mitt yrkande är att kommunstyrelsen kontaktar näringsminister och finansminister för att denna fråga ska prövas av nuvarande regering”.

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen.

—

Kommunstyrelsen beslutar

att remittera motionen till kommunchefen för yttrande.

Beslutsexp:  
Kommunchef

—

Kommunchefen Claes Hultgren avger svar enligt följande i tjänsteskrivelse 14 februari 2020:

” Ulf Söhrman har i motion yrkat att kommunstyrelsen kontakter näringsminister och finansminister för att få frågan prövad.

Filipstad och Hagfors kommun har påbörjat ett gemensamt arbete för att ta fram underlag som kan ge stöd för att få båda kommunerna att ingå i inre stödområde.

Under våren kommer redovisning att ske hur arbetet fortskrider.”.

**Förslag till beslut**

Att konstatera att arbete påbörjats i motionärens riktning.

	Sammanträdesdatum	Blad
Kommunstyrelsens arbetsutskott	6 maj 2019/2 mars 2020	11/
Kommunfullmäktige	17 april 2019	5

Au §

Au § 35

Kf § 22

Dnr 2019/ 107

### **Motion angående uttalande om återvändande IS-terrorister och uppdrag till nämnder och styrelser med anledning av detta**

Sverigedemokraterna i Filipstad genom Urban Pettersson, Helena Halvarsson, Johnny Grahn, Eva Eriksson, Tord Johansson och Roger Göransson skriver i motion 13 april 2019:

” Terrorism är vår tids i särklass ondaste krigsföring. Redan 2013 visade utredningar vikten av en tuffare lagstiftning, men på grund av två regeringars undfallenhet står vi nu utan möjligheter att vidta tillräckliga åtgärder för att skydda våra medborgare och ge upprättelse till offren. Landets kommuner tvingas istället besluta om hur man ska agera om exempelvis en återvändande IS-terrorist slår sig ner i kommunen.

Den som anslutit sig till en terrororganisation, vars syfte är att förgöra vårt fria och demokratiska samhälle, har också vänt sig bort från vårt samhälle. Därför ska inte våra skattepengar gå till dessa personer genom t.ex försörjningsstöd, vuxenutbildning eller bostäder.

Den exceptionella grymhet som denna islamistiska rörelse visat upp kan inte ha undgått någon av de personer som anslutit sig och åkt ned för att stödja deras mål. Det är inte biståndsarbete man bidragit med och de kommer inte ändra uppfattning bara för att de återvänder till Sverige.

För de pengar som vi därmed sparar kan vi istället hjälpa utsatta medborgare som förtjänar det bättre. Ett exempel kan vara ungdomar med psykisk ohälsa eller fattigpensionärer. Filipstad har många invånare som har det tufft av olika skäl. De ska inte behöva drabbas för att vi ska hjälpa terrorister.

I Staffanstorp har kommunstyrelsens ordförande, Christian Sonesson (M), på ett föredömligt sätt lagt förslag till kommunen om ett uttalande och uppdrag till nämnder och styrelser om att utarbeta direktiv som förhindrar att kommunens ekonomiska eller personella resurser tas i anspråk för någon typ av bistånd, insats eller annat till återvändande IS-terrorister, eller andra som deltagit i eller stött terrorism.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

6 maj 2019/2 mars 2020

12/

Kommunfullmäktige

17 april 2019

6

Vi anser att Filipstads kommunfullmäktige bör göra ett liknande uttalande och att våra nämnder och styrelser också utarbetar direktiv som förhindrar att Filipstads kommuns ekonomiska eller personella resurser tas i anspråk.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att uttala följande:

Den som deltagit i, eller understött, terrorism, t.ex återvändande IS-terrorister, är inte välkommen till Filipstads kommun.

Sådana personer har genom sitt agerande vänt sig emot vårt fria samhälle och därmed också förverkat sina möjligheter att få kommunens hjälp. Därför kommer de inte att erhålla stöd av kommunen i någon form.

Kommunen kommer inte att utbetala försörjningsbidrag, hjälpa till med bostad, vuxenutbildning eller på annat sätt bidra med samhällelig service.

Filipstads kommun prioriterar genom detta ställningstagande våra kommuninvånares trygghet och säkerhet, samtidigt som vi tar ställning för alla de som blivit terrorismens offer.

att uppdra till samtliga nämnder och styrelser som berörs av kommunfullmäktiges uttalande ovan, att utarbeta direktiv som förhindrar att Filipstads kommuns ekonomiska eller personella resurser tas i anspråk för någon typ av bistånd, insats eller annat till återvändande IS-terrorister eller andra som deltagit i eller stött terrorism".

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen.

\_\_\_\_\_

Arbetsutskottet beslutar

att remittera motionen till kommunchefen.

\_\_\_\_\_

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Kommunchefen Claes Hultgren och kanslichefen Catrin Marsell avger svar enligt följande i tjänsteskrivelse 2020-02-17:

” Motionen innehåller förslag dels om att Filipstads kommun ska göra ett uttalande om att IS-återvändare inte välkomnas till kommunen, dels att såväl IS-återvändare som de som stöttar IS inte ska få ta del av några resurser från Filipstads kommun.

Det är en stor utmaning och ett stort ansvar för samhället att hantera den typen av frågor, att bekämpa terrorism. Det gäller hela spannet från internationella rättsprinciper, överenskommelser och landets egen lagstiftning. Det handlar om hur samhället agerar för att förebygga, upptäcka och lagföra brottslig verksamhet och brottslingar.

I Sverige har SÄPO, Center mot våldsbejakande extremism (CVE), åklagare och domstolar viktiga funktioner för hur landet ska kunna hantera våldsbejakande extremism. Naturligtvis är även enskilda kommuner en kugge i detta, kanske främst när det kommer till individnivå. Individer måste naturligtvis behandlas på ett lagligt sätt beträffande samhällets resurser. Brottslingar ska lagföras men kommunen kan inte godtyckligt straffa eller exkludera enskilda. Tyvärr så kan inte vi i Filipstad -eller någon annan heller- bara bestämma oss för att terrorister eller personer som stöttar våldsbejakande extremism inte ska finnas. Det tar inte på något vis bort problemen”.

**Förslag till beslut**

att avslå motionen

Au § 33  
Kf § 20

Dnr 2019/78

**Motion angående konsekvensanalyser avseende levnadsvillkor på landsbygden**

I motion 21 mars 2019 skriver Nils-Erik Mellström (C) och Peter Johansson (C):

” Vi vill att kommunen ska göra en konsekvensanalys av hur beslut påverkar orterna och landsbygden utanför centralorten.

I besparingstider har vi en historia av att utarma servicen i de mindre orterna.

Vi får inte glömma att det de är en fundamental del av kommunen.

Vi yrkar därför att kommunen beslutar:

att varje beslut föregås av en analys av konsekvenserna för hela kommunen.

att frågorna som ska besvaras är:

1. Påverkar beslutet möjligheten att bo på och/eller flytta till landsbygden?
2. Påverkar beslutet möjligheten att arbeta på och/eller arbetspendla till och från landsbygden?
3. Påverkar beslutet tillgång till kommunal och/eller annan service på landsbygden?

Blir svaret på ovanstående frågor nej, då behövs ingen ytterligare analys.

Blir svaret ja på någon av frågorna krävs en djupare analys av konsekvenserna och vilka åtgärder som behöver vidtas”.

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen.

\_\_\_\_\_

Arbetsutskottet beslutar

att remittera motionen till kommunchefen.

\_\_\_\_\_

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Kommunchefen Claes Hultgren och kanslichefen Catrin Marsell avger svar enligt följande i tjänsteskrivelse 2020-02-17:

” Motionen innehåller förslag om att alla beslut ska föregås av konsekvensanalys av hur de påverkar människors möjligheter att bo utanför centralorten i kommunen.

De allra flesta beslut som fattas i kommunen påverkar många människor. Ibland är det främst olika grupper av människor och ibland är det individer. Alla individer hör förstås till flera olika grupper, beroende på sammanhang. En person kan vara både landsortsbo, närstående till äldre, besökare till bibliotek, förälder till skolbarn, föreningsrepresentant etcetera.

Olika gruppers intresse är alltså en mycket viktig aspekt. Inte sällan ställs olika grupper eller individers intressen dessutom emot varandra. Kommunen har förstås ett ansvar att beakta och väga in alla typer av intressen, synpunkter och önskemål. Förutsättningar att bo eller flytta till landsbygden är en viktig aspekt tillsammans med alla andra viktiga aspekter.

Vår bedömning är att det är viktigare att utveckla och stödja organisationen i hur vi på bästa sätt kan beakta och väga in alla olika perspektiv och intressen inför beslut som fattas, än att ha en befäst struktur för just denna aspekt”.

**Förslag till beslut**  
att avslå motionen.



Kommunstyrelsens arbetsutskott	Sammanträdesdatum	Blad
Kommunstyrelsens arbetsutskott	2 mars 2020	
Kommunfullmäktige	10 september 2018	10
	14 juni 2018	3

Au §  
Au § 63  
Kf § 32

Dnr 2018/131

Kf 14 juni  
2018

**Motion ang. förslag till avskaffande av karensdag vid sjukfrånvaro orsakad av smittsam sjukdom som är arbetsrelaterad**

I motion 3 juni 2018 skriver Christer Olsson (M):

"Kommunens medarbetare drabbas ibland av framför allt smittsamma sjukdomar som går att härleda till deras arbeten och detta är ffa. Inom äldreomsorg kommunal sjukvård, funktionsstöd, barnomsorg och skola. Ett exempel på en sådan smitta är calicivirus eller det som vi i dagligt tal benämner "vinterkräksjuka".

I år har denna smitta varit mycket intensiv och återkommande på en del arbetsplatser, vilket medfört att personal har blivit smittade, ibland flera gånger och därmed tvingats att sjukskriva sig. Förutom att drabbas av sjukdomen så drabbas också de som smittas ekonomiskt på grund av sjukskrivning, där det görs avdrag för en karensdag vid varje tillfälle och för många kan detta vara kännbart.

Undertecknad föreslår mot bakgrund av ovanstående;

att Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda möjligheterna att avskaffa karensdagen vid sjukfrånvaro orsakad av smittsam sjukdom som är arbetsrelaterad".

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen.

\_\_\_\_\_

Arbetsutskottet beslutar

att remittera motionen till personalchefen.

\_\_\_\_\_

Au 10  
september  
2018

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Personalchefen Annika Alfredsson avger svar enligt följande i tjänsteskrivelse 24 februari 2020:

” Det är en viktig uppgift för alla arbetsgivare att göra sitt yttersta för att ingen ska behöva bli sjuk på sitt arbete. Något som är svårt att förhindra är just spridning av smittsamma sjukdomar. Det är oftast på jobbet vi träffar det stora antalet människor under en dag, då är det alltid en risk att vi även träffar på smittor och därmed drabbas av till exempel vinterkräksjuka. Det är däremot oftast inte möjligt att avgöra var någon blivit smittad. Det kan vara på jobbet, i matvaruaffären eller på bussen, det kan även komma med barnen hem från skolan eller från någon vän. Det är för arbetsgivaren en omöjlig uppgift att ta ställning till vem som smittats var.

Kommunal verksamhet har utöver de lagar som finns på området även kollektivavtal som reglerar ersättning till den som är sjuk. Eftersom Filipstads kommun inte har en ekonomisk situation som medger ytterligare, mer generösa sjukförmåner än vad som regleras i lagar och avtal, ser vi inte någon möjlighet att bifalla motionen”.

**Förslag till beslut**

Att avslå motionen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott	Sammanträdesdatum 2 mars 2020	Blad
Kommunstyrelsens arbetsutskott	4 november 2019	5
Kommunfullmäktige	16 oktober 2019	4

Au §

Au § 70

Kf § 61

Dnr 2019/217

### **Motion angående möjlighet till eget val av lediga dagar och storhelger**

Nils-Erik Mellström (C) skriver i motion inkommen 17 september 2019:

” Sverige är sannolikt ett av världens mest sekulariserade länder och i och med invandringen har vi också blivit mer mångkulturella. Det gör att det inte längre är självklart att veckovilan ska eller ens bör vara lördag söndag. Samma förhållande gäller för våra storhelger: de kristna högtiderna, första maj och nationaldagen.

Om vi istället tänker: Hur blir det om de anställda får välja?

Om vi låter de anställda välja vilka dagar de önskar ha sin veckovila blir det sannolikt utsprikt på flera veckodagar.

Samma sak gäller storhelger. Några har gemensamma högtider andra har mer privata högtider. Med mitt förslag bedömer jag att vi kan göra vinster på flera plan.

Personalen kan i större utsträckning bli ledig när de vill och fler kan vara tillgängliga och servicen kan då hållas på en högre nivå.

Under 2019 beräknade jag att det är 13 extra dagar för storhelg.

Begränsning kan göras så att du får ta ut max 3 dagar i en följd och att 6-7 dagar tas ut första halvåret och 6-7 dagar andra halvåret. Dock maximala 13 dagar. (Lite olika varje år).

OB-tillägg utgår då endast för de dagar när personalen måste arbeta när de normalt har sin veckovila eller storhelg, vilket innebär en besparing av kommunens medel.

Jag yrkar:

1 att kommunen inför ett system där de anställda själva får välja vilka dagar veckovilan ska infalla.

2 att de anställda själva får välja när de vill ta ut extra "storhelgs dagar" hälften på första halvåret januari-maj och hälften andra halvåret augusti-december.

3 att OB-tillägg endast utgår om personal måste arbeta på sin valda lediga dag enligt ovan.

Kommunstyrelsens arbetsutskott	Sammanträdesdatum 2 mars 2020	Blad
Kommunstyrelsens arbetsutskott	4 november 2019	6
Kommunfullmäktige	16 oktober 2019	5

4 att överenskommelsen revideras en gång per år lämpligen i samband med att semesterschema görs i samråd med de anställda. Då förslaget är nytt och oprövat i Sverige vore det lämpligt att låta Filipstad vara en försökskommun eller om inte hela kommunen så åtminstone på prov i någon verksamhet”.

Kommunfullmäktige beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelsen.

—

Arbetsutskottet beslutar

att remittera motionen till personalchefen.

—

Beslutsexp:  
Pers.

Personalchefen Annika Alfredsson avger svar enligt följande i tjänsteskrivelse 24 februari 2020:

” Det är idag mycket riktigt en viktig faktor för många medarbetare att kunna påverka sin arbetstid. I grund och botten har vi lagar och kollektivavtal som reglerar grunden för detta. Utöver det har vi i vår kommun (liksom i många andra kommuner) sett nyttan av att i stor utsträckning finna möjligheter tillsammans med medarbetarna för att utöka möjligheterna att påverka sin arbetstid.

Arbetet måste förstås vara planerat utifrån verksamhetens behov. Många arbetsuppgifter måste utföras under veckans alla dagar medan en del inte behöver ske under helgerna. Även de som arbetar helgfri måndag till fredag har ofta en funktion i att vara anträffbara när övriga samhället, kollegor är i tjänst. Verksamhetens behov och medarbetarnas önskemål kan dock tillgodoses i mycket stor utsträckning idag jämfört med hur det såg ut längre bak i tiden.

I vårt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare finns möjlighet att påverka sin arbetstid definitivt med som en del. Vi har tex möjlighet till önskescheman på många arbetsplatser, flextid för många och möjlighet att växla semesterdagtillägg mot fler semesterdagar för alla. Vi värderar inte den enskilde medarbetarens anledning till det ena eller det andra. Vissa önskemål bottnar i att få ihop familjelivet, andra kanske planerar en resa, någon har sin släkt långt borta och det är dags för familjehögtid etc.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Då vi redan har strukturer för att i stor utsträckning kunna tillmötesgå önskemål om arbetets förläggning ser vi inte idag varken rimlig möjlighet eller efterfrågan på att ytterligare ändra grunden för detta enligt motionärens förslag”.

**Förslag till beslut**

Att avslå motionen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Au §

Dnr 2020/75

**Samverkansöverenskommelse mellan Filipstads kommun och LPO Kristinehamn, Polisregionen Bergslagen**

Säkerhetssamordnare Michael Björklund meddelar i tjänsteskrivelse 25 februari 2020 att samverkansöverenskommelsen mellan kommunen och polisen är det dokument som övergripande fastställer vår samverkan. Nuvarande samverkansöverenskommelse mellan Filipstads kommun och lokalpolisområde (LPO) Kristinehamn upphörde att gälla 2019-12-31.

Därför föreslås en ny samverkansöverenskommelse ingås för åren 2020–2022 med tillhörande medborgarlöften.

**Beslutsunderlag**

Samverkansöverenskommelse med tillhörande bilagor.

Lokal lägesbild 2019, bilaga 1.

Medborgarlöften 2020-2022, bilaga 2.

Kommunikationsplan, bilaga 3.

Uppföljningsplan, bilaga 4.

**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens ordförande tecknar samverkansöverenskommelsen och medborgarlöften mellan Filipstads kommun och LPO Kristinehamn, Polisregion Bergslagen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Au §

Dnr 2020/71

**Årsbokslut 2019 – Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ekonomienheten har upprättat årsbokslut för Kommunstyrelsens arbetsutskott. Årsbokslutet visar ett överskott mot budget med 3 072 tkr.

Överskott finns inom alla enheter men främst inom stabs- och AIE-enhet. Inom stabsenhet beror överskottet främst på att KS tillgängliga medel ej har förbrukats. Inom AIE-enheten har utfasningen av extratjänster påverkat utfallet positivt.

I årsbokslutet kommenteras också följande rubriker:

Kommentar till årets resultat

Mål –Måluppfyllelse

Årets viktigaste händelser

Framtid

**Beslutsunderlag**

Årsbokslut för Ksau

**Förslag till beslut**

Att godkänna upprättat förslag till årsbokslut 2019 för Kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

2 mars 2020

Au §

Dnr 2020/76

**Finansiering - Sommarentreprenörer 2020**

Näringslivschefen Maria Thiery Wase meddelar i tjänsteskrivelse 26 februari 2020 att Ung företagsamhet Värmland (UFV) genomförde somrarna 2018 och 2019 på uppdrag av Filipstads kommun konceptet Sommarsentreprenörer, 5 respektive 10 elever deltog.

UFV har lång erfarenhet av att jobba med utbildningskoncept i företagande för gymnasieelever där elever får starta, driva och avveckla ett UF företag.

Samtliga deltagare var mycket nöjda med deltagandet. Både Karlstad och Kristinehamn har haft ett något lågt antal deltagare under konceptets första år, men sedan har antalet ökat. Detta ser vi även stämmer för Filipstad.

Kostnaden för att genomföra konceptet via Ung företagsamhet Värmland är 4500 kr/elev (minimikostnad 45 000 SEK). De tar ett helhetsansvar för eleverna under hela perioden. Utöver detta får eleverna ett stipendium på 2000 kr/elev för uppstartskostnader samt lön á 59 kr/h vilket är något lägre än för andra feriearbeten eftersom tanken är att sommarentreprenörerna tjänar pengar på sitt sommarföretag. Kostnaden för varje elev blir alltså 6 500 kr + ferielön, minimikostnad för konceptet gäller för 10 elever alltså 45 000 kr.

**Beslutsunderlag**

Information om Sommarentreprenörer  
Offert från UF Värmland

**Förslag till beslut**

att godkänna en fortsatt finansiering av Sommarentreprenörer (via Ung Företagsamhet Värmland) för 2020 om 6500 kr per elev.