



Filipstads
kommun

Strategi för funktionsrätt 2024-2026

Beslutad av kommunfullmäktige 2023-09-21 § 46. Dnr 2023-114

Innehåll

Inledning.....	3
Syfte.....	3
Avgränsning och metod	4
Utvärdering av Strategi för funktionsrätt 2019-2022	4
Handlingsplan 2024-2026.....	5



Inledning

Riksdagen beslutade i november 2017 om ett nytt nationellt mål för funktionshinderpolitiken och en ny inriktning för genomförandet av funktionshinderpolitiken.

Målet för funktionshinderpolitiken är att, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet beaktas. För att nå det nationella målet inriktas genomförandet av funktionshinderpolitiken mot de fyra områdena:

- Principen om universell utformning
- Befintliga brister i tillgängligheten
- Individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- Att förebygga och motverka diskriminering

Förvaltningarnas arbete ska särskilt beakta Strategin för funktionsrätt i sitt dagliga arbete likväl som frågor inom barnrätt, arbetsmiljö, mångfald med mera alltid ska beaktas. Det här dokumentet ihop med handlingsplanen ska vara ett stöd i förvaltningarnas dagliga arbete med och i förändringsprocessen.

Syfte

Kommunens *Strategi för funktionsrätt* syftar till att möta regeringens målsättningar på ett lokalt plan. Regeringens funktionshinderpolitik utgår från Sveriges internationella åtagande om mänskliga rättigheter. Funktionshinderpolitiken är en del i arbetet för ett mer jämlikt samhälle, där människors olika bakgrund eller förutsättningar inte ska avgöra möjligheten till delaktighet i samhället. Personer med funktionsnedsättning, liksom andra i samhället, är rättighetsbärare.

Inom FN:s Agenda 2030 finns mål och delmål som refererar till personer med funktionsnedsättning. Strategin betonar och prioriterar FN:s konventioner genom:

- Artikel 9 Tillgänglighet fysisk miljö
- Artikel 19 Rätt att leva självständigt och att delta i samhället
- Artikel 21 Yttrandefrihet och åsiktsfrihet
- Artikel 27 Arbete och utbildning



Tidigare har begreppet personer med funktionsnedsättning använts för att beskriva personens funktionsförmåga. Begreppet funktionshinder beskriver numera i stället ett samspel mellan personer med funktionsnedsättning och hinder som är betingade av attityder och miljö, vilket motverkar det fulla och verkliga deltagandet i samhället för personer med funktionsnedsättning på jämlika villkor som andra.

Avgränsning och metod

Strategin bygger på nationella mål och arbetet ska ske med Filipstads kommuns mål, ambitioner och viljeinriktning inom olika områden som berör människor med funktionsnedsättningar och de som möter dessa i varierande sammanhang. Strategins syfte är att fokusera på att undanröja hinder så att alla människor ska kunna bli delaktiga och jämlika i samhällslivet. Strategin ska inte ses som en ersättning för gällande lagstiftning eller kommunens olika mål- och policydokument, utan komplettera dessa.

Revideringen av strategin är gjord i samverkan med Rådet för funktionshinderfrågor.

Utvärdering av Strategi för funktionsrätt 2019-2022

Uppföljning av strategin visar att:

- Handikappolitiska programmet bytt namn till Strategi för funktionsrätt
- Handikapprådet bytt namn till Rådet för funktionshinderfrågor
- Begrepp som handikapp ersatts av begreppet funktionshinder
- Kommunen under perioden har arbetat med ökad tillgänglighet bland annat inom det digitala området.
- Nya offentliga lokaler i kommunen byggs på ett sätt som ökar tillgängligheten
- Beslut som fattas i kommunen ska föregås av en konsekvensanalys utifrån diskrimineringsgrunderna, funktionsnedsatta med flera.
- RFF (Rådet för funktionshinderfrågor) har engagerat en årlig föreläsare i samband med Hälsoveckan.
- Kommunstyrelsen har finansierat upp till 50 000 kronor per år för en föreläsare under Hälsoveckan.



Handlingsplan 2024-2026

Principen om universell utformning			
Mål	Aktivitet	Ansvar	Uppföljning
Medarbetare i kommunal verksamhet ska ha kunskap om vad tillgänglighet innebär	Utbildning Information	Respektive chef	Årligen
Kommunens digitala system ska vara tillgängliga	Fortsätta arbetet med att utveckla den digitala tillgängligheten	Kansliet Respektive chef	Kontinuerlig uppföljning
Kommunens lokaler och anläggningar ska vara tillgängliga	Arbeta för ökad tillgänglighet i kommunens lokaler Vid nybyggnation ska tillgänglighet prioriteras	Respektive chef	Årligen
Befintliga brister i tillgängligheten			
Information till allmänheten ska finnas i tillgängligt format	Fortsätta arbetet med att utveckla tillgängligheten på kommunens hemsida	Kansliet Respektive chef	Kontinuerlig uppföljning
Godta och underlätta användning av teckenspråk, punktskrift, förstorande och alternativ kommunikation i offentliga sammanhang	Förbättra användandet av alternativ kommunikation i offentliga sammanhang	Respektive chef	Årligen
Individuella stöd och lösningar för ökad självständighet			
Personer med funktionsnedsättning ska ha tillgång till olika former av	Kommunen som arbetsgivare ska utbilda sina medarbetare för att öka kunskapen om hur	Respektive chef	Årligen



<p>samhällsservice för att förhindra isolering och avskildhet från samhället</p>	<p>kommunen kan ge stöd för ökad självständighet</p>		
<p>Att förebygga och motverka diskriminering</p>			
<p>Personer med funktionsnedsättning ska uppleva att de har samma grundläggande friheter på det politiska, sociala, ekonomiska, kulturella och civila området som personer som ej har en funktionsnedsättning</p>	<p>Utbildning</p> <p>Information</p>	<p>Respektive chef</p>	<p>Årligen</p>
<p>Övrigt</p>			
<p>Ökad kunskap</p>	<p>Föreläsare på Hälsoveckan finansieras av kommunstyrelsen med max 50 000 kr per år</p>	<p>Kommunstyrelsen</p>	<p>Årligen</p>

